

AUTOMOBILE CLUB ROMA

Contrattazione Integrativa Decentrata

La Delegazione dell'Amministrazione composta dai Sigg.ri:

- **Riccardo Alcamano** Direttore dell' A.C. Roma
- e

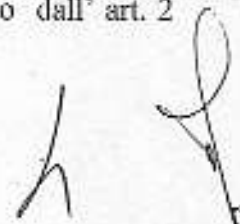
Le **Organizzazioni Sindacali** territoriali rappresentative in persona dei Sigg.ri:

- ----- F.P. C.G.I.L.
- **Andrea Ladogana** F.P. C.I.S.L.
- ----- F.P. U.I.L.

il giorno *11-04-2011*, presso la sede sociale dell'Automobile Club Roma, si sono riunite, previa convocazione, avvenuta nelle forme di rito, per definire le procedure per l'applicazione degli istituti per il salario accessorio per l'anno **2011**, in coerenza con il Decreto legislativo 150/2009, titolo III "merito e premi", nonché di altre materie previste dal C.C.N.L. di comparto.

Premesso:

- che l'Automobile Club di Roma in coerenza con il quadro normativo vigente ha attivato il sistema di "valutazione" del personale quale condizione per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio e l'applicazione degli istituti retributivi;
- che per l'anno 2011 e per gli anni a venire, fermo restando il principio della valutazione individuale quale strumento indispensabile per un confronto ed una crescita professionale di tutto il personale, il sistema di valutazione potrà essere integrato e/o migliorato, anche a seguito dei dati raccolti in relazione alle esperienze valutative, in attuazione al Decreto Legislativo 150/2009;
- Che le **risorse** destinate al finanziamento della contrattazione integrativa sono state individuate, tenendo conto, di quanto previsto dall'art 67, comma 5, del decreto legge n. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, concernente la riduzione del 10% dei fondi certificati per l'anno 2004;
- Che il **controllo sulla compatibilità dei costi** della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal **Collegio dei Revisori dei Conti** secondo quanto previsto dall' art. 2 del Decreto legislativo 30 Luglio 1999, n. 286.



- Che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita relazione illustrativa tecnico / contabile e che in caso di rilievi da parte del predetto Organismo, l'accordo è da ritenersi nullo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri o sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo

Art. 1

Durata

Per le modalità di utilizzo delle risorse economiche il presente CCI ha validità annuale e precisamente dal 1° Gennaio 2011 al 31 Dicembre 2011.

art. 2

Costituzione ed utilizzo del fondo

Il fondo per il trattamento accessorio è determinato nell'importo complessivo di € 162.206,00 come di seguito specificato:

Totale Fondo 2004	€ 175.000,00
Riduzione del 10% (D.L. n. 112/2008)	€ 17.500,00
Fondo rideterminato al 01/01/2011	€ 157.500,00
- incremento 0,69% su monte salari 2003 (art. 5 - comma 1 - CCNL 2002 / 2005) (biennio economico 2004 / 2005)	€ 3.064,00
- incremento 0,16% su monte salari 2005 (art. 36 - CCNL 01/10/2007)	€ 370,00
- incremento 0,55% su monte salari 2005 (art 1 - comma 2 - CCNL 18/02/2009)	€ 1.272,00

Totale Fondo 2011

€ 162.206,00

Il Fondo sarà utilizzato per il finanziamento delle sotto elencate indennità e compensi:

QUOTE DI FONDO DI NATURA VARIABILE	
➤ Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi.	19.600,00
➤ Compensi correlati all'applicazione art. 17 CCNL - posizioni organizzative.	2.000,00
➤ Compensi di rischio, di onerosità e per specifiche posizioni di responsabilità.	2.500,00
➤ Compenso per lavoro straordinario.	3.500,00
QUOTE DI FONDO AVENTI CARATTERE PERMANENTE	
➤ Indennità di Ente	2.200,00
➤ Fondo per gli sviluppi all'interno delle Aree	2.500,00

TOTALE € 32.300,00.=

Art. 3

STRAORDINARIO

La disponibilità delle risorse è stabilita in complessivi € 3.500,00.=

1. Le prestazioni straordinarie possono essere effettuate esclusivamente per fronteggiare particolari situazioni lavorative che, a causa dell'urgenza degli adempimenti, delle caratteristiche dell'attività svolta o dell'eccellenza delle situazioni stesse, non possono essere risolte con un'adeguata programmazione dell'orario di lavoro ordinario. E', quindi, esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione all'effettuazione delle prestazioni stesse.
2. Il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario deve rispondere a trasparenti esigenze organizzative e deve essere contenuto entro il limite individuale di 200 ore. Tale limite potrà essere elevato, con provvedimento del Direttore, per soddisfare specifiche ed irrinunciabili esigenze funzionali, fino ad un massimo di 400.

Eventuali residui confluiranno nel fondo della produttività.



Art. 4

COMPENSI PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Per il personale appartenente all'area C, in applicazione dell'art. 16 del CCNL 2007, è prevista la possibilità della erogazione di una speciale indennità, da un minimo di 1.032,00 ad un massimo di 2.582,00 euro, da corrispondere in 12 mensilità, per lo svolgimento di incarichi e compiti che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti di responsabilità elevata.

In tale posizione vanno ricomprese le funzioni di vicariato e le attività di staff proprie dei responsabili delle Aree determinate con provvedimento del Direttore in data 3 dicembre 2007.

I compensi per le suddette posizioni organizzative sono cumulabili con altri tipi di indennità.

La complessiva somma a disposizione è pari a €. 2.000,00.=

Eventuali residui confluiranno nel fondo della produttività.

POSIZIONI :

C4 €. 2.000,00.= annui

Art. 5

COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' OVVERO ONERI RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI

La complessiva somma a disposizione è pari a €. 2.500,00.=
Eventuali residui confluiranno nel fondo della produttività.

Compensi per rischio

- Trasporto valori €. 4,13.= giornaliero

Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità

Posiz. (C4 - C5) che ricopre specifiche posizioni di responsabilità €. 2.324,00.= annuo

I compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità sono attribuiti, sulla base di assegnazione di responsabilità effettuata con atto formale, dal Direttore dell'Ente e vengono corrisposti mensilmente.

I compensi per responsabilità sono corrisposti in 12 mensilità.

Si prende atto di quanto previsto all'art. 21 del CCNL 94/97 comma 7 lettera a) (assenze per malattia, ecc.), art. 7 del CCNL biennio economico 96/97 (assenze obbligatorie e permessi sindacali) nonché della L. 133/2008 di conversione del DL 122/2008.

Art. 6

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

L'importo di € 19.600,00 destinato ai compensi per la produttività collettiva è finalizzato alla realizzazione di uno specifico progetto Progetto denominato "Gratta e ACI - Adesione immediata al Club- (Allegato A) che dovrà essere attivato e concluso nell'anno 2011.

La somma destinata alla erogazione dei compensi è attribuita in funzione del parametro stipendiale, del numero delle ore di lavoro ordinario di effettiva presenza in servizio e del coefficiente di partecipazione al progetto stabilito nelle seguenti misure: 100%, 90%, 80%, e 0.

Il Direttore dell'Ente, in presenza di circostanze di particolare rilievo, può attribuire un coefficiente aggiuntivo di merito partecipativo individuale nella misura massima del 20% (120%).

Sarà cura del Direttore, prima della eventuale comunicazione formale, preavvertire il dipendente dei fatti o circostanze negative che determinano la riduzione o l'esclusione dal beneficio.

L'attribuzione di coefficienti negativi non influisce sulla valutazione del soggetto in una eventuale partecipazione a concorsi o selezioni né assume valenza sotto i profili disciplinari.

Si prende atto di quanto previsto all'art. 21 del CCNL 94/97 comma 7 lettera a) (assenze per malattia, ecc.), art. 7 del CCNL biennio economico 96/97 (assenze obbligatorie e permessi sindacali) nonché dalla L. 133/2008 di conversione del DL 122/2008.

Si concorda, inoltre, che previa valutazione sull'andamento dei piani, vengano erogati acconti, stabiliti con le OO.SS, sulla base degli importi corrisposti negli anni precedenti.

Il raggiungimento degli obiettivi sarà certificato dal Direttore dell'Ente.

Art. 7

Il presente accordo sarà efficace dal momento della approvazione del medesimo da parte del Consiglio Direttivo e della sua pubblicazione sul sito web dell'Ente.

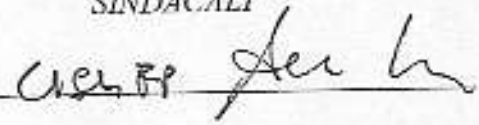
Di tale pubblicazione sarà adeguatamente informato il personale dipendente.

ALLEGATI: A) Scheda Progetto "Gratta e ^{ACI} ~~vinci~~ Adesione immediata al Club.



LA RAPPRESENTANZA
MINISTRAZIONE
IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno
AUTOMOBILI


LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI



VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 11.07.2011

Nell'anno duemilaundici, il giorno 11 del mese di luglio alle ore 08,00 presso la Sede Sociale dell'Automobile Club Roma in via C. Colombo 271, previa convocazione del Direttore dell'Ente dott. Riccardo Alemanno effettuata in data 05/07/11 con n. 0002651/11 di protocollo si è tenuta la riunione tra l'Amministrazione e la Organizzazione Sindacale territoriale CISL F.P.S. sul seguente

Ordine del Giorno.

- **Contratto Collettivo Integrativo anno 2011.**

SONO PRESENTI :

per l'Amministrazione

Dott. Riccardo Alemanno

per le Federazioni Territoriali

per la C.G.I.L.

=====

Dott. Andrea Ladogana

=====

per la C.I.S.L.

per la U.I.L.

per le Organizzazioni Aziendali (RSU)

Funge da Segretario il Dott. Paolo Riccobono

Dopo ampia discussione sull'argomento all'ordine del giorno viene esaminato e sottoscritto il documento relativo al Contratto Collettivo Integrativo dell'anno 2011.

A.C.ROMA

 **IL DIRETTORE**
Riccardo Alemanno

AUTOMOBILE CLUB ROMA

Il Segretario

