

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2015	
Cognome: NICOLETTI		Nome: MARCO		AREA C: C2			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%					
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%						
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
Assicurare l'approvazione nei termini del bilancio 2014 e del budget 2015	100%		Delibere del Consiglio Direttivo	Libro delle determinazioni consiliari	2		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
Conoscenza dei processi	20%				90		
Conoscenza sistema ACI	10%				100		
Tensione al risultato	10%				90		
Problem solving	20%				70		
Orientamento alla crescita professionale	10%				80		
Orientamento al cliente	10%				70		
Comunicazione	10%				70		
Lavoro di gruppo	10%				80		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2015
Cognome: RICCOBONO		Nome: PAOLO	AREA C: C5			
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso				
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%				
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%					
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
ACI Storico	50%		Eventi organizzativi	Data Base Club ACI Storico	Almeno un evento per appassionati di autostoriche	
Realizzazione interventi di educazione stradale per la scuola primaria (TrasportACI Sicuri, Due ruote sicure, A passo sicuro)	50%		Alunni formati	Schede di rendicontazione formatori	300	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale
Conoscenza dei processi	20%				100	
Conoscenza sistema ACI	10%				100	
Tensione al risultato	10%				100	
Problem solving	20%				100	
Orientamento alla crescita professionale	10%				100	
Orientamento al cliente	10%				100	
Comunicazione	10%				100	
Lavoro di gruppo	10%				100	
TOTALE		100%				
ASSEGNAZIONE						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2015	
Cognome: MANTELLINI		Nome: FABIO		AREA C: C2			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%					
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%						
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
Svolgimento delle attività connesse al rispetto del piano anticorruzione 2015-2017 e svolgimento delle attività richieste dall'ANAC in materia di contratti dell'Ente	100%		Atti deliberativi del Direttore	Libro delle Determine del Direttore	100%		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
Conoscenza dei processi	20%				100		
Conoscenza sistema ACI	10%				90		
Tensione al risultato	10%				90		
Problem solving	20%				80		
Orientamento alla crescita professionale	10%				80		
Orientamento al cliente	10%				80		
Comunicazione	10%				70		
Lavoro di gruppo	10%				80		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							