

| SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE C | | | | | | | ANNO 2012 | | |
|---|---------------|-------------|-------------------------------------|--------------------------------|---|---|---|-------------------|---------------------|
| Cognome: MANTELLINI Nome: FABIO AREA C: C1 | | | | | | | | | |
| A | B | C | D | E | F | G | H = (G / F) x 100 | I = (H x B) / 100 | L = I x C |
| | Peso relativo | Peso | | | | | | | |
| Obiettivi di performance organizzativa | | 40% | Indicatore | Fonte | Target assegnato | Target finale | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma | 100% | | Indicatori come da scheda D/AC 2012 | Fonti come da scheda D/AC 2012 | 100 | 80 | 83,93 | 0,84 | 0,34 |
| Specifici obiettivi di gruppo o individuali | | 20% | Indicatore | Fonte | Target assegnato | Target finale | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Rinnovo contratti di affiliazione commerciale | 50% | | Sottoscrizione contratti | Dichiarazione del Direttore | 1 | 1 | 100,00 | 0,50 | 0,10 |
| Riduzione del credito verso le delegazioni rinnovanti | 50% | | Credito verso delegazioni attive | Contabilità AC Roma | 10.000,00 | 10.000,00 | 100,00 | 0,50 | 0,10 |
| Capacità e comportamenti professionali e organizzativi | | 40% | | | Livello capacità e comportamento atteso | Livello capacità e comportamento finale | % capacità e comportamento rispetto al livello atteso | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Conoscenza dei processi | 20% | | | | 80 | 80 | 100,00 | 0,20 | 0,08 |
| Conoscenza sistema ACI | 10% | | | | 50 | 55 | 110,00 | 0,11 | 0,04 |
| Tensione al risultato | 10% | | | | 80 | 80 | 100,00 | 0,10 | 0,04 |
| Problem solving | 20% | | | | 70 | 75 | 107,14 | 0,21 | 0,09 |
| Orientamento alla crescita professionale | 10% | | | | 90 | 95 | 105,56 | 0,11 | 0,04 |
| Orientamento al cliente | 10% | | | | 90 | 90 | 100,00 | 0,10 | 0,04 |
| Comunicazione | 10% | | | | 70 | 70 | 100,00 | 0,10 | 0,04 |
| Lavoro di gruppo | 10% | | | | 60 | 60 | 100,00 | 0,10 | 0,04 |
| TOTALE | | 100% | | | | | | | 94,77% |
| ASSEGNAZIONE | | | | | | | | | |
| Data e Firma per accettazione (TITOLARE) | | | | | | | | | |

| SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C | | | | | | | ANNO 2012 | | |
|---|---------------|-------------|-------------------------------------|--------------------------------|--|--|--|-------------------|----------------------------|
| Cognome: NICOLETTI Nome: MARCO AREA C: C1 | | | | | | | | | |
| A | B | C | D | E | F | G | H = (G / F) x 100 | I = (H x B) / 100 | L = I x C |
| | Peso relativo | Peso | | | | | | | |
| Obiettivi di performance organizzativa | | 40% | Indicatore | Fonte | Target assegnato | Target finale | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma | 100% | | Indicatori come da scheda D/AC 2012 | Fonti come da scheda D/AC 2012 | 100 | 83,93 | 83,93 | 0,84 | 0,34 |
| Specifici obiettivi di gruppo o individuali | | 20% | Indicatore | Fonte | Target assegnato | Target finale | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Organizzazione giornate di guida sicura Ready2Go | 50% | | Organizzazione giornata | Dichiarazione del Direttore | 2 | 2 | 100,00 | 0,50 | 0,10 |
| Approvazione budget 2013 nei termini | 50% | | Trasmissione ad ACI | Nota di invio | 1 | 1 | 100,00 | 0,50 | 0,10 |
| Capacità e comportamenti professionali e organizzativi | | 40% | | | Livello capacità e comportamento atteso | Livello capacità e comportamento finale | % capacità e comportamento rispetto al livello atteso | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Conoscenza dei processi | 20% | | | | 50 | 50 | 100,00 | 0,20 | 0,08 |
| Conoscenza sistema ACI | 10% | | | | 50 | 55 | 110,00 | 0,11 | 0,04 |
| Tensione al risultato | 10% | | | | 80 | 85 | 106,25 | 0,11 | 0,04 |
| Problem solving | 20% | | | | 80 | 80 | 100,00 | 0,20 | 0,08 |
| Orientamento alla crescita professionale | 10% | | | | 90 | 100 | 111,11 | 0,11 | 0,04 |
| Orientamento al cliente | 10% | | | | 80 | 80 | 100,00 | 0,10 | 0,04 |
| Comunicazione | 10% | | | | 50 | 50 | 100,00 | 0,10 | 0,04 |
| Lavoro di gruppo | 10% | | | | 70 | 70 | 100,00 | 0,10 | 0,04 |
| TOTALE | | 100% | | | | | | | 94,67% |
| ASSEGNAZIONE | | | | | | | | | |
| Data e Firma per accettazione (TITOLARE) | | | | | | | | | |

| SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C | | | | | | ANNO 2012 | | | |
|---|---------------|-------------|-------------------------------------|--------------------------------|--|--|--|-------------------|----------------------------|
| Cognome: RICCOBONO Nome: PAOLO AREA C: C5 | | | | | | | | | |
| A | B | C | D | E | F | G | H = (G / F) x 100 | I = (H x B) / 100 | L = I x C |
| | Peso relativo | Peso | | | | | | | |
| Obiettivi di performance organizzativa | | 40% | Indicatore | Fonte | Target assegnato | Target finale | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma | 100% | | Indicatori come da scheda D/AC 2012 | Fonti come da scheda D/AC 2012 | 100 | 83,93 | 84 | 0,84 | 0,34 |
| Specifici obiettivi di gruppo o individuali | | 20% | Indicatore | Fonte | Target assegnato | Target finale | % conseguimento obiettivo rispetto al target | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Avviamento autorimessa AC Roma di Via Lucrezio Caro | 100% | | Avvio operativo rimessa | Dichiarazione del Direttore | 1 | 1 | 100 | 1,00 | 0,20 |
| Capacità e comportamenti professionali e organizzativi | | 40% | | | Livello capacità e comportamento atteso | Livello capacità e comportamento finale | % capacità e comportamento rispetto al livello atteso | Punteggio | Punteggio ponderato |
| Conoscenza dei processi | 20% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,20 | 0,08 |
| Conoscenza sistema ACI | 10% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,10 | 0,04 |
| Tensione al risultato | 10% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,10 | 0,04 |
| Problem solving | 20% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,20 | 0,08 |
| Orientamento alla crescita professionale | 10% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,10 | 0,04 |
| Orientamento al cliente | 10% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,10 | 0,04 |
| Comunicazione | 10% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,10 | 0,04 |
| Lavoro di gruppo | 10% | | | | 100 | 100 | 100 | 0,10 | 0,04 |
| TOTALE | | 100% | | | | | | | 93,57% |
| ASSEGNAZIONE | | | | | | | | | |
| Data e Firma per accettazione (TITOLARE) | | | | | | | | | |