

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE C							ANNO 2013		
Cognome: MANTELLINI Nome: FABIO AREA C: C1									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2013	Fonti come da scheda D/AC 2013	100	81,5	81,50	0,82	0,33
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Realizzare l'inventariazione dei beni mobili dell'AC Roma	25%		Registro inventari contratti	Determina del Direttore	1	1	100,00	0,25	0,05
Garantire il rispetto delle regole di evidenza pubblica negli acquisti e affidamento cause a legali	25%		Acquisti su CONSIP se possibile	Acquisti su CONSIP su totale	1	1	100,00	0,25	0,05
Assicurare il controllo del credito nei confronti delle Delegazioni	25%		Rapporto % crediti	Contabilità AC Roma	90%	90%	100,00	0,25	0,05
Predisporre l'albo avvicati dell'Ente ed assicurare il corretto affidamento	25%		Credito verso delegazioni attive	Contabilità AC Roma	10.000,00	10.000,00	100,00	0,25	0,05
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				80	80	100,00	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Problem solving	20%				80	80	100,00	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Comunicazione	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Lavoro di gruppo	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
TOTALE		100%							92,60%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C							ANNO 2013		
Cognome: NICOLETTI Nome: MARCO AREA C: C1									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2013	Fonti come da scheda D/AC 2013	100	81,5	81,50	0,82	0,33
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Monitoraggio esercizio finanziario	40%		Riduzione esposizione finanziaria 2013	Contabilità	-10%	-10%	100,00	0,40	0,08
Assicurare l'approvazione del consuntivo 2012 e del budget 2014 nei termini	40%		Deliberazioni del CD	Registro Delibere	2	2	100,00	0,40	0,08
Qualità delle autoscuole Ready2Go	20%		Monitoraggio delle autoscuole	Autoscuole	27	23	85,19	0,17	0,03
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				90	90	100,00	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Problem solving	20%				70	70	100,00	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Comunicazione	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Lavoro di gruppo	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
TOTALE		100%							92,01%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C							ANNO 2013		
Cognome: RICCOBONO Nome: PAOLO AREA C: C5									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2013	Fonti come da scheda D/AC 2013	100	81,5	81,50	0,82	0,33
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Supervisione sulle attività dei distributori di carburante dell'Ente	50%		Rapporto con Compagnia e conduttore ramo di azienda	Dichiarazione annuale	1	1	100	0,50	0,10
Supervisione sulle attività propedeutiche all'avvio delle autorimesse AC Roma	50%		Rapporti con i locatori	Dichiarazione annuale	1	1	100	0,50	0,10
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				100	100	100	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				100	100	100	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				100	100	100	0,10	0,04
Problem solving	20%				100	100	100	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				100	100	100	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				100	100	100	0,10	0,04
Comunicazione	10%				100	100	100	0,10	0,04
Lavoro di gruppo	10%				100	100	100	0,10	0,04
TOTALE		100%							92,60%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AUTOMOBILE CLUB ROMA ANNO 2013*

ATTIVITA'	PESO %	INDICATORE	FONTE	TARGET ANNUALE	TARGET 2013	% OBIETTIVO	% OBIETTIVO PESATO
ECONOMICO FINANZIARIO	15%						
Margine operativo lordo (MOL AC), ossia valore della produzione meno costi della produzione più ammortamenti e svalutazioni	50%	Valore MOL	Bilancio AC	≥0	≥0	100,00%	7,50%
Rispetto tempi di pagamento quote sociali	50%	Tempo di pagamento (giorni)	D.A.F.	<10 dalla scadenza	<10 dalla scadenza	100,00%	7,50%
ATTIVITA' ASSOCIATIVA	40%						
Consolidamento base associativa	30%	Produzione tessere nel 2013 al netto delle tessere "Facilesarà" e quelle prodotte dal canale ACI Global	Data base Direzione Soci ACI	56.480	51.347	90,90%	7,60%
Equilibrio del portafoglio associativo	25%	Composizione in percentuale della tipologia di tessere individuali prodotte nel 2013 al netto delle tessere "Facilesarà" e quelle prodotte dal canale ACI Global		Tessere Gold+Sistema ≥85% delle tessere individuali	38.459	100,00%	10,00%
Diffusione tessera associativa multifunzione	20%	Numero tessere multifunzione emesse nel 2013		2.153	2.670	100,00%	8,00%
Produzione tessere ACI Gold	25%	Numero tessere ACI Gold prodotte nel 2013		9.138	8.581	93,90%	9,40%
PROGETTI	45%						
Ready2Go	30%	numero contratti acquisiti	Banca dati D.A.I. dei contratti di affiliazione acquisiti	1) Raggiungimento del valore di almeno "buono" rispetto agli standard qualitativi Ready2Go come da scheda di monitoraggio; 2) produzione soci OKKEY per ciascuna scuola affiliata ≥80	0	0,00%	0,00%
TrasportACI Sicuri	30%	numero corsi e iniziative divulgative realizzate	Banca dati D.A.I. delle attività TrasportACI Sicuri	3 corsi e 1 iniziativa divulgativa	3 corsi e 1 iniziativa divulgativa	100,00%	13,50%
Progetti locali deliberati dal Consiglio Direttivo	40%	Schede operative	Relazione integrata da schede come da Piani e programmi	Realizzazione obiettivi di progetto	OK	100,00%	18,00%

*Le risultanze della presente scheda sono utilizzate solo ai fini della valutazione del personale dell'AC e fanno salvi eventuali conguagli in esito alla scheda finale

81,50%