

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE C							ANNO 2015		
Cognome: MANTELLINI Nome: FABIO AREA C: C2									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2015	Fonti come da scheda D/AC 2015	100	99,70	99,70	1,00	0,40
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Svolgimento delle attività connesse al rispetto del piano anticorruzione 2015-2017 e svolgimento delle attività richieste dall'ANAC in materia di contratti dell'Ente	100%		Atti deliberativi	Libri delle Determine	100%	100%	100,00	1,00	0,20
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				100	100	100,00	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				90	85	94,44	0,09	0,04
Problem solving	20%				80	80	100,00	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Comunicazione	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Lavoro di gruppo	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
TOTALE		100%							99,7%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C							ANNO 2015		
Cognome: NICOLETTI Nome: MARCO AREA C: C2									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2015	Fonti come da scheda D/AC 2015	100	99,70	99,70	1,00	0,40
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Assicurare l'approvazione nei termini del bilancio 2014 e del budget 2015	100%		Delibere del Consiglio Direttivo	Libro delle determinazioni consiliari	2	2	100,00	1,00	0,20
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				90	90	100,00	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				100	95	95,00	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Problem solving	20%				70	70	100,00	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Comunicazione	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Lavoro di gruppo	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
TOTALE		100%							99,7%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C							ANNO 2015		
Cognome: RICCOBONO Nome: PAOLO AREA C: C5									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2015	Fonti come da scheda D/AC 2015	100	99,70	99,70	1,00	0,40
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
ACI Storico	50%		Eventi organizzativi	Data Base Club ACI Storico	Almeno un evento per appassionati di	1	100	0,50	0,10
Realizzazione interventi di educazione stradale per la scuola primaria (TrasportACI Sicuri, Due ruote sicure, A passo sicuro)	50%		Alunni formati	Schede di rendicontazione formatori	300	455	100	0,50	0,10
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				100	100	100	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				100	100	100	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				100	100	95	0,10	0,04
Problem solving	20%				100	100	100	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				100	100	100	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				100	100	100	0,10	0,04
Comunicazione	10%				100	100	100	0,10	0,04
Lavoro di gruppo	10%				100	100	100	0,10	0,04
TOTALE		100%							99,7%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									