

SCHEMA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE C							ANNO 2014		
Cognome: MANTELLINI Nome: FABIO AREA C: C2									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2013	Fonti come da scheda D/AC 2013	100	91,70	91,70	0,92	0,37
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Predisporre gli atti documentali previsti per il 2014 quali adempimenti del piano anticorruzione ex lege 190/2012	100%		Atti deliberativi	Libri delle Determine	100%	100%	100,00	1,00	0,20
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				80	80	100,00	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Problem solving	20%				80	80	100,00	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Comunicazione	10%				70	65	92,86	0,09	0,04
Lavoro di gruppo	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
TOTALE		100%							96,4%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C							ANNO 2014		
Cognome: NICOLETTI Nome: MARCO AREA C: C2									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2013	Fonti come da scheda D/AC 2013	100	91,70	91,70	0,92	0,37
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Assicurare la reinternalizzazione delle competenze in materia contabile prestata da ACI Informatica	50%		Riduzione esposizione finanziaria 2013	Contabilità	-10%	-10%	100,00	0,50	0,10
Ridurre il credito nei confronti delle delegazioni per penalità derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi associativi 2013 (129.189 I.E.)	50%		Riduzione in % del credito al 31/12/2014 rispetto al 1/1/2014	Procedure contabili	-60% (51.676)	-96% (5.000)	100,00	0,50	0,10
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				90	90	100,00	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				90	90	100,00	0,10	0,04
Problem solving	20%				70	70	100,00	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				70	70	100,00	0,10	0,04
Comunicazione	10%				70	60	85,71	0,09	0,03
Lavoro di gruppo	10%				80	80	100,00	0,10	0,04
TOTALE		100%							96,1%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C							ANNO 2014		
Cognome: RICCOBONO Nome: PAOLO AREA C: C5									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Come da scheda performance organizzativa dell'AC Roma	100%		Indicatori come da scheda D/AC 2013	Fonti come da scheda D/AC 2013	100	91,70	91,70	0,92	0,37
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
Organizzazione di giornate presso istituti scolastici superiori nell'ambito del progetto "Ambasciatori della Sicurezza Stradale"	50%		N. giornate	Relazione	3	3	100	0,50	0,10
Organizzazione corsi di educazione stradale per la scuola primaria (TrasportACI Sicuri, Due ruote sicure, A	50%		Moduli di gradimento	Protocollo	6	6	100	0,50	0,10
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
Conoscenza dei processi	20%				100	100	100	0,20	0,08
Conoscenza sistema ACI	10%				100	100	100	0,10	0,04
Tensione al risultato	10%				100	90	90	0,09	0,04
Problem solving	20%				100	100	100	0,20	0,08
Orientamento alla crescita professionale	10%				100	100	100	0,10	0,04
Orientamento al cliente	10%				100	100	100	0,10	0,04
Comunicazione	10%				100	100	100	0,10	0,04
Lavoro di gruppo	10%				100	100	100	0,10	0,04
TOTALE		100%							96,3%
ASSEGNAZIONE									
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									