

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2014	
Cognome: NICOLETTI		Nome: MARCO		AREA C: C1			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%					
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%						
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
Assicurare la reinternalizzazione delle competenze in materia di assistenza contabile prestata da ACI Informatica	50%		Revisione contratto di affidamento al CSC limitato a assistenza fiscale e di bilancio	Contratto	SI		
Riduzione del credito nei confronti delle delegazioni per penalità derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi associativi 2013 (129.189 euro iva esclusa)	50%		Riduzione in % del credito al 31/12/2014 rispetto al 1/1/2014	Procedure contabili	-60% (51.676 euro i.e.)		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
Conoscenza dei processi	20%				90		
Conoscenza sistema ACI	10%				90		
Tensione al risultato	10%				90		
Problem solving	20%				70		
Orientamento alla crescita professionale	10%				80		
Orientamento al cliente	10%				70		
Comunicazione	10%				70		
Lavoro di gruppo	10%				80		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2014
Cognome: RICCOBONO		Nome: PAOLO	AREA C: C5			
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso				
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%				
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%					
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
Organizzazione di giornate presso Istituti scolastici superiori nell'ambito del progetto ambasciatori della sicurezza stradale	50%		N. giornate	Relazione	3	
Organizzazione corsi per alunni scuole primarie: - TrasportACI Sicuri - Due ruote sicure - A passo sicuro	50%		Moduli di gradimento	Protocollo	Ameno due corsi per ciascun programma	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale
Conoscenza dei processi	20%				100	
Conoscenza sistema ACI	10%				100	
Tensione al risultato	10%				100	
Problem solving	20%				100	
Orientamento alla crescita professionale	10%				100	
Orientamento al cliente	10%				100	
Comunicazione	10%				100	
Lavoro di gruppo	10%				100	
TOTALE		100%				
ASSEGNAZIONE						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2014	
Cognome: MANTELLINI		Nome: FABIO		AREA C: C1			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%					
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%						
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
Predisposizione degli atti documentali previsti per il 2014 quali adempimenti del piano anticorruzione ex lege 190/2012	100%		Atti deliberativi del Direttore	Libro delle Determine del Direttore	100%		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
Conoscenza dei processi	20%				80		
Conoscenza sistema ACI	10%				80		
Tensione al risultato	10%				90		
Problem solving	20%				80		
Orientamento alla crescita professionale	10%				80		
Orientamento al cliente	10%				80		
Comunicazione	10%				70		
Lavoro di gruppo	10%				80		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							