

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2013
Cognome: NICOLETTI		Nome: MARCO	AREA C: C1			
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso				
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%				
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%					
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
Monitoraggio esercizio finanziario	40%		Riduzione esposizione finanziaria 2012	Contabilità	-10%	
Assicurare l'approvazione del consuntivo 2012 e del budget 2014 nei termini	40%		Deliberazioni del CD	Registro Delibere	2	
Qualità delle autoscuole Ready2Go	20%		Monitoraggio delle autoscuole	Autoscuole	27	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale
Conoscenza dei processi	20%				90	
Conoscenza sistema ACI	10%				90	
Tensione al risultato	10%				90	
Problem solving	20%				70	
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	
Orientamento al cliente	10%				70	
Comunicazione	10%				70	
Lavoro di gruppo	10%				80	
TOTALE		100%				
ASSEGNAZIONE						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2013	
Cognome: RICCOBONO		Nome: PAOLO		AREA C: C5			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%					
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento	100%						
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
Supervisione sulle attività dei distributori di carburante dell'Ente	50%		Rapporto con compagnia e conduttore del ramo di azienda	Dichiarazione annuale			
Supervisionare le attività propedeutiche all'avvio delle autorimesse AC Roma	50%		Rapporti con i locatori	Dichiarazione annuale	1		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
Conoscenza dei processi	20%				100		
Conoscenza sistema ACI	10%				100		
Tensione al risultato	10%				100		
Problem solving	20%				100		
Orientamento alla crescita professionale	10%				100		
Orientamento al cliente	10%				100		
Comunicazione	10%				100		
Lavoro di gruppo	10%				100		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C						ANNO 2013
Cognome: MANTELLINI		Nome: FABIO	AREA C: C1			
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso				
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club		40%				
Come da scheda di performance organizzativa dell'Automobile Club Roma	100%					
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
Realizzare l'inventariazione dei beni mobili dell'Automobile Club Roma	25%		Registro inventari aggiornati	Determina del Direttore	1	
Garantire il rispetto delle regole di evidenza pubblica negli acquisti e affidamento cause a legali	25%		Acquisti su CONSIP se possibile	Acquisti su CONSIP su totale	100%	
Assicurare il controllo del credito nei confronti delle delegazioni	25%		Rapporto % credito 2012 su 2011	Contabilità AC Roma	90%	
Predisporre l'albo avvocati dell'Ente ed assicurare il corretto affidamento	25%		Pubblicazione albo on line	Sito internet AC Roma	1	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale
Conoscenza dei processi	20%				80	
Conoscenza sistema ACI	10%				70	
Tensione al risultato	10%				90	
Problem solving	20%				80	
Orientamento alla crescita professionale	10%				80	
Orientamento al cliente	10%				70	
Comunicazione	10%				70	
Lavoro di gruppo	10%				70	
TOTALE		100%				
ASSEGNAZIONE						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						