



Automobile Club d'Italia

DIREZIONE CENTRALE  
RISORSE UMANE E  
AFFARI GENERALI

Automobile Club d'Italia  
Protocollo Uscita DRUAG  
aodir022/0001341/20  
Data 14/02/2020  
Cod.Registro: DRU

Dr. Riccardo Alemanno  
Direttore Automobile Club  
ROMA

OGGETTO: Sistema di valutazione della performance individuale dei ruoli direzionali.  
Anno 2020.

Si fa riferimento al sistema di assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuali dei Dirigenti di seconda fascia ed alla correlata retribuzione di risultato, per comunicare, nelle schede allegate, gli obiettivi definiti per l'anno 2020 in coerenza con gli indirizzi dell'Ente.

Le schede relative agli obiettivi di performance organizzativa e individuale prevedono, in base al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance ACI e al vigente CCI Area Dirigenza, l'assegnazione di obiettivi, alcuni dei quali saranno poi oggetto di monitoraggio intermedio.

In esito alle suddette verifiche sarà corrisposta, nella prima mensilità utile, al personale dirigente in servizio alla data 1° luglio 2020, una quota pari al 30% della retribuzione di risultato massimo annuale, ove il livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati, di performance organizzativa ed individuale, collegati al risultato sia stato raggiunto - in base agli indicatori presenti nelle stesse - per almeno il 51% degli obiettivi annuali.

Un'ulteriore quota pari al 20% del fondo annuale sarà corrisposta, nella prima mensilità utile dello stesso anno, al personale dirigente in servizio alla data del 1° ottobre 2020 ove il risultato sia stato raggiunto - in base ai predetti indicatori - per almeno il 75% degli obiettivi annuali con i medesimi criteri.

Il saldo, comprensivo della quota della retribuzione di risultato correlata alle competenze manageriali, sarà corrisposto, terminato l'iter di approvazione della relazione annuale della performance a conguaglio attivo o passivo delle somme già erogate.

Fermo restando quanto sopra e sulla base delle norme del vigente CCI per l'Area della dirigenza, la retribuzione di risultato è corrisposta per il 70% in misura proporzionale al conseguimento degli obiettivi, superato il limite minimo stabilito, e per il 30% sulla base dei comportamenti manageriali riconosciuti alla procedura di valutazione.



Automobile Club d'Italia

All'importo annuo individuale della retribuzione di risultato complessiva si accede proporzionalmente al grado di conseguimento degli obiettivi, con una soglia complessiva minima percentuale pari al 52% fino ad un grado massimo di conseguimento dei risultati pari al 100%.

Le schede di assegnazione obiettivi saranno firmate per accettazione e restituite – in via riservata – alla casella di posta della Direzione Centrale Risorse Umane e Affari Generali.

Con i migliori saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

Gerardo Capozza



**SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRETTORI AC**

**ANNO 2020**

**AUTOMOBILE CLUB DI ROMA**

**Cognome: ALEMANNO**

**Nome: RICCARDO**

A		B		C		D		E		F		G	
Cognome: ALEMANNO		Nome: RICCARDO		Peso		Indicatore		Fonte		Target assegnato		Target finale	
OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Peso relativo		Peso									
Obiettivi connessi alle progettualità				60%	30%								
READY2GO		30%				A) N. contratti di affiliazione in essere al 31/12/2019 nel territorio dell'AC da mantenere nel 2020 (peso relativo 50%) B) realizzazione entro il 31/08/2020 di n. 1 diving test per ogni autoscuola affiliata ed operativa (peso relativo 50%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 39	obiettivo annuale				
ACI STORICO		30%				N. eventi promozionali realizzati autonomamente o in compartecipazione	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 2	obiettivo annuale				
PROGETTO LOCALE		40%				Schede operative	Relazione integrata da schede come da modulistica piani e programmi	si	obiettivo annuale				
Obiettivi riferiti al miglioramento/efficientamento dei processi e della qualità			10%			Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale				
Ottimizzazione della procedura per l'acquisizione della documentazione allegata alle pratiche relative alla gestione delle tasse automobilistiche presentate all'AC ed alle delegazioni affiliate		100%				% pratiche acquisite dall'applicativo GEDI sul totale	Datamart	< 70% di utilizzo obiettivo non raggiunto; ≥ 70% di utilizzo, obiettivo raggiunto al 50%; ≥ 85% di utilizzo, obiettivo raggiunto al 75%; 100% di utilizzo, obiettivo raggiunto al 100%	obiettivo annuale				
Obiettivi economico-finanziari			20%			Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale				
Margine operativo lordo (MOL AC), ossia valore della produzione (A) meno costi della produzione (B) più ammortamenti e svalutazioni (B10) più accantonamenti per rischi (B12) più altri accantonamenti (B13)		100%				valore MOL	report annuale di bilancio AC	≥ 0	obiettivo annuale				
Obiettivi specifici di Federazione			30%			Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale				
a) attività connessa al consolidamento e allo sviluppo della compagine associativa		60%				Produzione associativa diretta 2020	data base Soci	n. 57.216	dettaglio allegato				
		15%				Produzione fidelizzata 2020	data base Soci	n. 9.052	dettaglio allegato				
		10%				Percentuale e-mail acquisite nel 2020/totale della produzione diretta tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici)	data base Soci	74,07%	dettaglio allegato				

P.O. AUTOMOBILE CLUB

b) attività connessa al progetto "Analisi potenzialità di sviluppo delle reti della Federazione"	15%		N. corsi di formazione erogati alle delegazioni su tematiche commerciali	Archivio della Direzione Attività Associative alimentato dalle convocazioni/verbali trasmessi dagli Automobile Club	n. 1	obiettivo annuale
Educazione alla sicurezza stradale		10%	Indicatore	Fonte	Target annuale	Target trimestre
Attività in materia di educazione stradale	50%		N. Eventi (manifestazioni, conferenze, stampa, convegni, partecipazione a trasmissioni radiofoniche o televisive per interviste in materia di sicurezza)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 6	obiettivo annuale
	50%		N. iniziative di formazione ai cittadini anche minori avvalendosi di qualsiasi format didattico tra quelli disponibili sul portale della comunicazione interna	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 15	obiettivo annuale
<b>Obiettivi individuali</b>		10%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
Formazione su specifiche tematiche previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2021	50%		Partecipazione a 1 sessione di aggiornamento organizzata dalla DRUAG su indicazione del Servizio Trasparenza Anticorruzione e Relazioni con il Pubblico	Archivio DRUAG	si	obiettivo annuale
Ottimizzazione processo di pubblicazione dati in materia di trasparenza e di accesso civico generalizzato	50%		dati da pubblicare	Archivio AC	100% dati da pubblicare	obiettivo annuale
Comportamenti manageriali / comportamenti organizzativi		30%	istanze di accesso	Archivio AC	100% risposte ad istanze accesso	obiettivo annuale
Orientamento al risultato	20%				Livello comportamento atteso	Livello comportamento finale
Organizzazione e controllo	20%					
Leadership	15%					
Gestione e Sviluppo Risorse Umane	15%					
Relazioni	15%					
Responsabilità dirigenziali	15%					
<b>TOTALE</b>		100%				
Data e firma del Direttore						