



AUTOMOBILE CLUB ROMA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DI ENTE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER
L'ANNO 2018**

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2018
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | | 13/09/2018 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2018 |
| Composizione della delegazione trattante | | - Parte Pubblica Direttore AC Dott. Riccardo Alemanno - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL FIALP e USB - Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP, RSU CISL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2018. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) SI – il 18/09/2018 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009 SI, dall'ACI |
| | | È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza SI, dall'AC Roma |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009 e della legge n. 190/2012 SI | | |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n° 150/2009 SI, dall'ACI |
| Eventuali osservazioni: NESSUNA | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale misurata secondo il sistema di misurazione e valutazione della *performance*.
- articolo 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa.
- articolo 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione delle prestazioni straordinarie.
- articolo 5 Vengono disciplinati i criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale.
- articolo 6 Viene disciplinata la gestione dei residui.
- articolo 7 Sono disciplinati i criteri per l'attribuzione di sviluppi all'interno delle aree.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

| | |
|--|-------------|
| compensi incentivanti | € 25.748,69 |
| compensi per prestazioni straordinarie/reperibilità/turnazioni | € 5.650,52 |

-quote di fondo con carattere permanente:

| | |
|--|------------|
| finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione | € 8.565,70 |
| indennità di ente | € 5.069,88 |
| indennità per incarichi di posizione organizzativa | € 7.499,88 |
| accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 | € 456,06 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n. 150/2009. In particolare, nell'erogazione dei fondi di incentivazione della performance ai dipendenti trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera del Presidente n. 6 del 30 settembre 2011, che prevede l'erogazione del fondo ai dipendenti in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Il sistema di progressioni finanziate dal fondo rispetta i criteri di cui all'art. 32 del d. lgs. n. 150/2009. Tutti i dipendenti sono soggetti al sistema di assegnazione di obiettivi e valutazione sul loro raggiungimento, elementi di cui si tiene conto in sede di erogazione del fondo incentivante.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance* dell'Ente con positivo impatto in termini di funzionalità dell'organizzazione interna, raggiungimento efficace ed economico degli obiettivi istituzionali e di bilancio e soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati dalle delegazioni affiliate all'Ente.

IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno