



AUTOMOBILE CLUB ROMA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DI ENTE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER
L'ANNO 2019**

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2019
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

Data di sottoscrizione		05/07/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica Direttore AC Dott. Riccardo Alemanno - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL FIALP e USB - Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP, RSU CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2019.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) SI – il 19/09/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009 SI, dall'ACI
		È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza SI, dall'AC Roma
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009 e della legge n. 190/2012 SI		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n° 150/2009 SI, dall'ACI
Eventuali osservazioni: NESSUNA		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai CCNL del Comparto Funzioni Centrali e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale misurata secondo il sistema di misurazione e valutazione della *performance*.
- articolo 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa.
- articolo 4 Vengono disciplinati i criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale.
- articolo 5 Viene disciplinata la gestione dei residui.
- articolo 6 Sono disciplinati i criteri per l'attribuzione di sviluppi all'interno delle aree.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

Compensi destinati a remunerare la performance	€ 32.677,99
Compensi per differenziazione del premio individuale (art.78 CCNL 2016-2018)	€ 2.649,57

-quote di fondo con carattere permanente:

finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€ 8.853,54
indennità di ente	€ 6.020,36
indennità per incarichi di posizione organizzativa	€ 7.499,88
accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 539,39

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n. 150/2009. In particolare, nell'erogazione dei fondi di incentivazione della performance ai dipendenti trova applicazione il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI, adottato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018, a cui l'Automobile Club Roma ha aderito con Delibera del Consiglio Direttivo n. 4 del 19 marzo 2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Il sistema di progressioni finanziate dal fondo rispetta i criteri di cui all'art. 32 del d. lgs. n. 150/2009. Tutti i dipendenti sono soggetti al sistema di assegnazione di obiettivi e valutazione sul loro raggiungimento, elementi di cui si tiene conto in sede di erogazione del fondo incentivante.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance* dell'Ente con positivo impatto in termini di funzionalità dell'organizzazione interna, raggiungimento efficace ed economico degli obiettivi istituzionali e di bilancio e soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati dalle delegazioni affiliate all'Ente.

IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno