



AUTOMOBILE CLUB ROMA

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DI ENTE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER
L'ANNO 2022**

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2022
Relazione tecnico finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate (fondo 2016)	€ 52.288,34
Incremento dello 0,49% del monte salari 2015 (art. 89, c. 5 CCNL 2016-2018)	€ 702,39
Incremento ex art. 76 c. 3 lett. C – Ind. di Ente pers. cessato del serv.	€ 501,00
Decremento per storno fondo straordinari	- € 5.600,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 47.891,73

In via preliminare si osserva che, l'art. 23 co. 2, DL 75/2017 ha stabilito che «*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*».

Il fondo del trattamento accessorio dell'Automobile Club Roma per l'anno 2016, al netto dei riversamenti esterni, considerando dunque le risorse avente carattere di certezza e stabilità, è stato pari ad € 52.288,34.

Successivamente, in data 12 febbraio 2018, è stato sottoscritto tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali”, relativo al triennio 2016-2018.

Con particolare riguardo al “**Fondo risorse decentrate**”, l'art. 89 al co. 5, del citato contratto, stabilisce, che il medesimo fondo «*a decorrere dal 1/1/2018, è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015*».

In attuazione della richiamata disposizione, si evidenzia che, nell'anno 2015, l'importo complessivo del monte salari era pari a € 143.346,06: calcolando lo 0,49% di tale importo si ottiene la somma di € 702,39 che deve quindi essere aggiunta all'importo complessivo di € 52.288,34, pari alla quota del fondo risorse decentrate dell'Ente alla data del 31/12/2017.

Il “Fondo risorse decentrate” è stato poi ridotto di € 5.600,00, sulla base della interpretazione dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in relazione agli artt. 76 e 77 del CCNL – Funzioni Centrali 2016-2018, resa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio IX con nota prot. n. 233473 del gennaio 2020. In attuazione a tali disposizioni il fondo deve essere decurtato di un importo pari a quello massimo stabilito per remunerare gli straordinari usufruibili dal dipendente e “trasferito” a carico dell'Amministrazione.

Infine, in attuazione di quanto previsto all'art. 76 c. 3 lett. C del CCNL 2016-2018, il fondo è stato incrementato dell'indennità di Ente del personale cessato dal servizio. In considerazione del passaggio ad altra amministrazione di un funzionario dell'Ente dal 1° gennaio 2022, il fondo è stato incrementato di € 501,00.

Sulla base di tali calcoli, pertanto, l'importo complessivo del Fondo risorse decentrate dell'Automobile Club Roma per l'anno 2022 è pari ad € € **47.891,73** e viene utilizzato come di seguito indicato.

Totale Fondo sottoposto a certificazione

€ 47.891,73

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree	€ 11.043,99
Indennità di Ente	€ 4.805,64
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 (pari al 6,91% dell'indennità di Ente)	€ 429,98

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) sono specificamente regolati dal presente contratto integrativo:

Sistema incentivante l'impegno e la qualità della <i>performance</i>	€ 26.362,20
Incarichi di posizione organizzativa	€ 4.999,92
Compensi per differenziazione del premio individuale (art.78 CCNL 2016-2018)	€ 0
Welfare	€ 250,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti non hanno concordato di rinviare materie a successivi atti negoziali, in ossequio al principio dell'unicità della sessione negoziale, fatte salve modifiche normative e del contratto collettivo del comparto che devono intervenire in corso di anno.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Tot. risultanze Sez. I	€ 16.279,61
Tot. risultanze Sez. II	€ 31.612,12
Tot. risultanze Sez. III	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 47.891,73

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

VI.1

Le risorse stabili ammontano a € 47.891,73 e coincidono con le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, le quali, pertanto sono integralmente finanziate con risorse stabili.

VI.2

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: infatti, gli incarichi di posizione organizzativa sono collegati alla distribuzione delle competenze prevista nel vigente ordinamento dei servizi dell'Ente.

Inoltre, gli incentivi economici di cui al sistema incentivante delle performance individuali sono erogati integralmente in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

In particolare, è garantita l'attribuzione selettiva dei premi legati alla *performance* del personale dipendente per una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, come prescritto dall'art. 19, comma 6, d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150).

VI.3

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. n. 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO I

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a costituzione	Importi 2022	Importi 2021	Differenza importi 2022-2021
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 47.891,73	€ 61.798,49	-€ 13.906,76
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 47.891,73	€ 61.798,49	-€ 13.906,76

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo	Importi 2022	Importi 2021	Differenza importi 2020-2021
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 16.279,61	€ 22.571,72	-€ 6.292,11
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 31.612,12	€ 39.226,77	-€ 7.614,65
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Totale generale</u>	€ 47.891,73	€ 61.798,49	-€ 13.906,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa del conto economico CP.01.04.3002. Si attesta, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati relativi al fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le somme erogate a titolo di compenso accessorio per l'anno 2022 rientrano nel limite di spesa previsto nel fondo dell'anno. Gli eventuali risparmi di spesa saranno utilizzati per il miglioramento del saldo di bilancio dell'esercizio dell'Ente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione è prenotato ai capitoli di spesa sopra descritti.

IL DIRETTORE
Riccardo Alemanno